

## Tk'emlùps te Secwepemc : sondage sur le harcèlement et la violence au travail

Veillez remplir le sondage ci-dessous. Les réponses à ce sondage informeront et guideront les actions et la stratégie de TteS visant à minimiser l'intimidation, le harcèlement et la violence sur notre lieu de travail. Si vous estimez qu'un problème important doit être réglé, veuillez vous adresser au service des ressources humaines.

1. Dans quel service de l'organisation travaillez-vous?

\_\_\_\_\_

2. Depuis combien de temps travaillez-vous pour TteS?

- a. Moins d'un an
- b. 1–3 ans
- c. 3–5 ans
- d. 5–10 ans
- e. Plus de 10 ans

3. Quelle est votre identité de genre? (Choisissez toutes les réponses qui s'appliquent.)

- a. Femme
- b. Homme
- c. Transgenre
- d. Bispirituelle
- e. Je préfère ne pas répondre
- f. Non binaire/non conforme au genre

g. Autre \_\_\_\_\_

4. Dans quelle catégorie d'âge vous situez-vous?

a. 15–19 ans

b. 20–29 ans

c. 30–39 ans

d. 40–49 ans

e. 50–59 ans

f. Plus de 60 ans

5. Au cours des **deux dernières années**, alors que vous travailliez à TteS, avez-vous été victime de :

a. Violence ou menaces de violence (verbales ou écrites) en milieu de travail

b. Intimidation ou harcèlement

c. Harcèlement sexuel ou violence sexuelle

d. Je n'ai vécu aucune de ces situations pendant mon emploi.

e. Autre \_\_\_\_\_

6. Étiez-vous seul·e au moment de l'incident?

a. Oui

b. Non

c. Sans objet

7. Quelle était votre relation avec la personne commettant l'agression? L'agresseur ou l'agresseuse était :

a. Un client ou une cliente, un ou une membre du public

b. Un ou une collègue de travail

c. Un superviseur ou une superviseure

d. Un ou une gestionnaire

\_\_\_\_\_

e. Sans objet — je n'ai vécu aucune telle situation.

f. Autre

8. Avant les séances de formation de 2024 sur l'intimidation et le harcèlement, saviez-vous comment signaler des incidents de violence et de harcèlement en milieu de travail?

a. Oui

b. Non

9. Si oui, avez-vous utilisé ces méthodes de signalement auparavant?

a. Oui

b. Non

10. Quand avez-vous consulté pour la dernière fois les politiques sur le milieu de travail respectueux, sur l'intimidation et sur le harcèlement, ou le Code de conduite de l'organisation, quand les avez-vous passées en revue avec votre gestionnaire, votre superviseur-e ou le service des ressources humaines, ou quand avez-vous eu une conversation à ce sujet?

a. Au cours de la dernière année

b. Il y a 1 ou 2 ans

c. Il y a plus de 2 ans

d. Jamais

11. Veuillez donner votre opinion sur TteS en fonction des affirmations suivantes concernant le harcèlement et la violence en milieu de travail :

Tout à fait d'accord

D'accord

Neutre

En désaccord

Tout à fait en désaccord

---

Les incidents sont résolus et des mesures sont prises.

Les gestionnaires et les superviseur·e·s sont tenu·e·s responsables.

Je me sentirais soutenu·e si je devais signaler un incident.

Je sais quoi faire en cas de confinement dans un bâtiment.

J'aimerais de la formation supplémentaire sur la violence et le harcèlement en milieu de travail.

L'intimidation et le harcèlement ne sont pas tolérés à TteS.

La sécurité est adéquate dans mon aire de travail.

12. Sentez-vous que votre poste actuel vous assujettit à des risques de violence?

- a. Oui
- b. Non

13. Si c'est le cas, quelles situations pourraient déclencher la colère du public ou des membres de l'organisation, les poussant ainsi à adopter des comportements violents ou menaçants

---

14. Avez-vous connaissance d'incidents de violence au travail impliquant d'autres personnes sur votre lieu de travail ou dans des lieux de travail similaires?

- a. Oui
- b. Non

15. Avez-vous suivi une formation sur l'un des sujets suivants?
- a. Procédures à suivre pour gérer des situations de colère ou d'agressivité (par exemple, techniques de désescalade)?
  - b. Précautions ou procédures de sécurité à respecter lorsque vous travaillez seul·e ou en petit groupe?
  - c. Procédures d'urgence en cas de danger important (c'est-à-dire, tireur actif, personne armée, etc.)?
  - d. Aucun de ces sujets
16. Vous a-t-on présenté les ressources internes offertes pour vous aider si vous souffrez de stress psychologique lié à votre travail ou à votre vie personnelle (par exemple, le programme d'aide aux employé·e·s, le service des RH, votre superviseur·e immédiat·e, etc.)?
- a. Oui
  - b. Non
17. L'accès du public à votre espace de travail est-il restreint ou surveillé?
- a. Oui
  - b. Non
  - c. Je ne sais pas
18. Les portes d'accès sont-elles verrouillées ou sécurisées en dehors des heures de travail?
- a. Oui
  - b. Non
  - c. Je ne sais pas
19. Des services de vidéosurveillance et/ou de sécurité sont-ils utilisés pour surveiller les entrées, les sorties et les environs du lieu de travail?
- a. Oui
  - b. Non

c. Je ne sais pas

20. Vous arrive-t-il de :

- a. Travailler seul·e ou avec un nombre restreint de collègues?
- b. Travailler dans un cadre communautaire (avec le grand public, des aîné·e·s, des membres de la communauté)?
- c. Travailler tard le soir ou tôt le matin?
- d. Sans objet

21. L'éclairage est-il adéquat en tout temps (ou durant les heures de travail) à l'intérieur et à l'extérieur du lieu de travail?

- a. Oui
- b. Non

22. Les stationnements de votre lieu de travail sont-ils bien éclairés et sécurisés?

- a. Oui
- b. Non

23. En général, en tant qu'employé ou employée de TteS, je considère que le milieu de travail est :

- a. Engageant
- b. Respectueux
- c. Moyen ou acceptable
- d. À améliorer
- e. Hostile, toxique
- f. Dangereux, risqué

24. Selon vous, que faudrait-il faire pour améliorer la culture du respect au travail à TteS ou la sécurité dans votre aire de travail? Quelles autres améliorations suggérez-vous?

---

25. Merci d'avoir répondu au sondage.

Si vous êtes actuellement victime d'intimidation, de harcèlement ou de violence sur votre lieu de travail, veuillez en informer votre gestionnaire ou le service des ressources humaines.

---