

English	French
<u><i>Negative Behavior in the Workplace Presentation:</i></u>	<u><i>Présentation sur les comportements négatifs en milieu de travail</i></u>
What is negative behavior in the workplace? They are behaviors that harm work culture, morale and the productivity of the organization.	Qu'est-ce qu'un comportement négatif en milieu de travail? Il s'agit d'un comportement qui nuit à la culture organisationnelle, au moral du personnel et à la productivité.
How does negative behavior in the workplace affect the workplace? • Lowered worker morale, which consequently lowers productivity and profits for the company. • Difficulty in focusing on work tasks due to conflict and distraction. • Undermined relationships with colleagues. • Decreased productivity, lower levels of employee commitment and increased turnover.	Quelles sont les conséquences d'un comportement négatif sur le milieu de travail? • Une baisse du moral des employé·e·s, qui se traduit par une diminution de la productivité et des bénéfices de l'entreprise. • De la difficulté à se concentrer sur les tâches professionnelles en raison des conflits et des distractions. • Une détérioration des relations avec les collègues. • Une diminution de la productivité, une baisse du niveau d'engagement des employé·e·s et une augmentation des départs.
Go over Negative Behavior Matrix	Consultez la matrice des comportements négatifs
To address negative behaviour in the workplace, you can: • Recognize when it happens and do not get drawn in • Make the employee feel heard and identify the positives within their negative comments • Confront the behaviour with how you feel about it and set clear consequences • Monitor their behaviour and follow through • Enable open communication and ask questions • Distance yourself from those with negative attitudes	Pour gérer les comportements négatifs en milieu de travail, vous pouvez : • Reconnaître quand quelqu'un adopte un comportement négatif et ne pas vous laisser prendre au jeu. • Faire en sorte que l'employé·e se sente écouté·e et relever les aspects positifs de ses commentaires négatifs. • Confronter le comportement à ce que vous ressentez et établir des conséquences claires. • Surveiller le comportement de la personne et y donner suite. • Faciliter la communication ouverte et poser des questions. • Prendre vos distances des personnes qui ont une attitude négative.

Hire positive people and focus on what makes you happy in the workplace.	Embaucher des personnes positives et mettre l'accent sur ce qui contribue à votre bonheur au travail.
Organize your life and...work with monday.com - the customizable work management platform (youtube.com)	Organisez votre vie et... votre travail avec monday.com — la plateforme personnalisable de gestion du travail (youtube.com) [site anglais]
Open floor to questions and concerns.	Laissez maintenant les gens poser des questions et exprimer leurs préoccupations.