

Harassment & Violence In The Workplace

Negative Behavior Matrix

Harassment and Violence Definition: Any action, conduct or comment, including of a sexual nature, that can reasonably be expected to cause offence, humiliation or other physical or psychological injury or illness to an employee, including any prescribed action, conduct or comment.

| PSYCHOLOGICAL AGGRESSION | PHYSICAL AGGRESSION | ABUSE OF AUTHORITY | ONLINE BEHAVIOUR | CRIMINAL BEHAVIOUR | DISCRIMINATION |
|---|--|--|---|--|---|
| Making inappropriate facial gestures at someone (e.g., rolling your eyes) or laughing at someone | Engaging in behavior that does not involve physical contact (e.g., banging on a table, throwing an object) | Withholding information from someone who needs it to perform their work. | Purposefully leaving someone out of group emails who should be included | Damaging someone's property. Engaging in voyeurism | Denying someone a promotion despite their qualifications. |
| Ignoring or ostracizing someone (e.g., not inviting a team member to a team lunch) | Engaging in behavior that involves physical contact (e.g., spitting at someone, pushing someone). | Asking subordinates to take on personal errands. Engaging in favoritism/ disfavourism.. | Posting defamatory material about someone online. | Sharing intimate photos of someone without consent | Denying someone training opportunities or limiting their training opportunities |
| Being disrespectful to someone (e.g., purposefully misusing their pronouns or mispronouncing their name) | Threatening to hurt someone (e.g., "I would like to hit you right now"). | Belittling someone's work. | Being hostile towards someone online through words or pictures | Stalking someone or making death threats to someone. | Denying someone a transfer. Denying someone a posting |
| Coercing someone to engage in a ceremony or event (e.g., initiation rite) that demeans, belittles, or causes them personal humiliation. | Threatening to damage someone's property. | Taking advantage of a position of authority to exploit, intimidate, blackmail, threaten, or mistreat someone | Sharing material about someone online without consent | Physical (e.g., hitting) or sexual (e.g., unwanted sexual touching) assault. | Refusing someone a reasonable accommodation. |
| Making inappropriate sexual or non-sexual comments (e.g., making fun of someone's gender identity or sexual orientation). | Making inappropriate sexual gestures (e.g., gyrating in a suggestive manner). | Misusing power or authority to interfere with or influence someone's career | Making online threats to someone | Hate crimes. | Providing someone with an unfair performance evaluation. |



Harcèlement et violence sur le lieu de travail

Grille des comportements négatifs

Définition du harcèlement et de la violence : Tout acte, comportement ou propos, notamment de nature sexuelle, qui pourrait vraisemblablement offenser ou humilier un·e employé·e ou lui causer toute autre blessure ou maladie, physique ou psychologique, y compris tout acte, comportement ou propos réglementaire.

| AGRESSION PSYCHOLOGIQUE | AGRESSION PHYSIQUE | ABUS DE POUVOIR | COMPORTEMENT EN LIGNE | COMPORTEMENT CRIMINEL | DISCRIMINATION |
|---|---|--|--|--|---|
| Faire des expressions faciales déplacées à quelqu'un (par exemple, rouler les yeux) ou rire de quelqu'un. | Adopter un comportement qui n'implique pas de contact physique (par exemple, taper sur une table, lancer un objet). | Retenir des informations de quelqu'un qui en a besoin pour son travail. | Laisser volontairement de côté une personne qui devrait être incluse dans les courriels de groupe. | Endommager la propriété de quelqu'un. Se livrer au voyeurisme. | Refuser à quelqu'un une promotion malgré ses qualifications. |
| Ignorer ou ostraciser quelqu'un (par exemple, ne pas inviter un·e membre de l'équipe à un déjeuner d'équipe). | Adopter un comportement qui implique un contact physique (par exemple, cracher sur une personne ou la pousser). | Demander à ses subordonné·e·s de faire des courses personnelles. Faire preuve de favoritisme ou de défavoritisme. | Publier des informations diffamatoires sur quelqu'un en ligne. | Partager des photos intimes d'une personne sans son consentement. | Refuser à quelqu'un des possibilités de formation ou limiter ses possibilités de formation. |
| Manquer de respect à quelqu'un (par exemple, en utilisant délibérément ses mauvais pronoms ou en prononçant mal son nom). | Menacer de blesser quelqu'un (par exemple : « J'aimerais te frapper en ce moment »). | Déprécier le travail d'une personne. | Se montrer hostile envers quelqu'un en ligne par des mots ou des images. | Traquer quelqu'un ou lui proférer des menaces de mort. | Refuser à quelqu'un une mutation. Refuser à quelqu'un une affectation. |
| Contraindre une personne à participer à une cérémonie ou à une activité (par exemple, un rite d'initiation) qui l'avilit, la rabaisse ou l'humilie. | Menacer d'endommager les biens de quelqu'un. | Profiter d'une situation d'autorité pour exploiter, intimider, menacer ou maltraiter quelqu'un, ainsi que faire du chantage. | Partager des informations sur quelqu'un en ligne sans son consentement. | Agressions physiques (par exemple, coups) ou sexuelles (par exemple, attouchements sexuels non désirés). | Refuser à quelqu'un une mesure d'adaptation raisonnable. |
| Faire des commentaires sexuels ou non sexuels inappropriés (par exemple, se moquer de l'identité ou de l'orientation sexuelle d'une personne). | Faire des gestes sexuels inappropriés (par exemple, tourner de manière suggestive). | Abuser de son pouvoir ou de son autorité pour interférer avec la carrière d'une personne ou l'influencer. | Menacer quelqu'un en ligne. | Crimes haineux. | Fournir à quelqu'un une évaluation injuste de sa performance au travail. |